



Anne Fanenbruck

Führungskräfte Programm Leipzig



Führungskräfte Programm Leipzig

Für Menschen in Entscheidungs- und Verantwortungspositionen.
Für Führungspersönlichkeiten.
Für Neugierige und Interessierte.

Wenn Wandel nicht nur als ein beschreibendes Wort für die aktuellen Phänomene dieser Zeit verstanden wird, sondern, als eine zu gestaltende Aufforderung, dann öffnet und bietet es Gestaltungsräume.

VUKA; KI; Umweltveränderungen; Werte-, Generations- und Gesellschaftswandel werden gestaltbar, wenn es gelingt aus den bewährten Lösungen und Tools, die sich als nicht ausreichend nützlich oder hilfreich darstellen, neue Ideen und Strategien zu entwickeln.

Aus dem DAZWISCHEN - wird ein HIN ZU neuen Handlungsweisen und Haltungen, da das Bekannte und Vertraute nicht mehr ausreichend für die Anforderungen des Führungsalltags und das Neue noch nicht wirksam ist. In dieser Zwischenzeit, in der sich zudem die Entscheidungs- und Entwicklungszeiten zu verkürzen scheinen, bedarf es ein „um so mehr“ an notwendiger und sorgfältiger Reflexion und Überlegung.

Dieses einjährige Curriculum richtet sich an Führungspersönlichkeiten, Verantwortungstragende und Nachwuchsführungskräfte, die sich ihres Führungshandelns und ihrer Führungsverantwortung bewusst sind und diese Möglichkeitsräume gestalten wollen. In abgestimmten Modulen werden die eigene Rolle, die Teams und die gesamte Organisation in den Fokus gestellt und entsprechend der alltäglichen Heraus-



„Nicht was wir sehen, wohl aber wie wir sehen, bestimmt den Wert des Gesehenen.“ (Blaise Pascal)

forderungen neue und wirkungsvolle Strategien (weiter)entwickelt. Dabei gilt es die eigene Führungsverantwortung und das eigene Führungshandeln wahrzunehmen und zu stärken.

Wirkungsvolle und zielgerichtete Führung setzt eine bestimmte Haltung voraus. Diese Haltung zeichnet sich durch Erkennen und Anerkennen aus. Erkennen der eigenen Wirkungs- und Handlungsweise, sowie das Anerkennen bestimmter Abhängigkeiten.

Im individuellen Coaching wird diese Haltung reflektiert, analysiert und erprobt. Die Beratung bietet die Möglichkeit, konkreten Fragestellungen zu bearbeiten.

Mit der Organisationserkundung - unter einer konkreten Zielstellung - können bestimmte Phänomene sichtbar und untersucht werden, sowie notwendige nächste Schritte geplant und konkretisiert werden.

Ich freue mich auf Sie.

DATEN UND FAKTEN

Führungskräfteprogramm – Basis – Leipzig



Aufnahmeinterview und persönliches Kennenlernen



ergänzende, individuelle und exklusive Angebote von etablierten Partnern:

- Potentialanalyse
- Dimensionen von KI - erkennen, nutzen, sowie Chancen und Möglichkeiten bestimmen



Oktober 2025 bis November 2026

8 Module á 2 Tage in Leipzig

montags 10 Uhr - 17 Uhr; dienstags 9 Uhr -16 Uhr

Start: 27.-28.10.2025; 08.-09.12.25, 19.-20.01.26;

09.-10.03.26; 04.-05.05.26; 22.-23.06.26; 07.-08.09.26;

02.-03.11.26



Basis: 6500 € (individuelle Absprachen sind möglich)

Vertiefung: 2000 €

begleitende Materialien und eine kleine Seminarverpflegung sind inklusive



MODULPLAN

Führungskräfteprogramm – Basis – Vertiefung – Leipzig

1

kennen lernen, definieren und verstehen – 27. (Basis) - 28. (Basis+Vertiefung) 10.2025

- Wer bin ich? und wofür stehe ich?
- vom Heldenmythos zur Wirksamkeitsentfaltung
- Annahmen/ Konzepte/ Ideen von Führung
- individuelles Coaching und Beratung

2

Entwicklung, Wandel, Veränderung, Aufgaben – 08. (Basis) - 09. (Basis) 12.2025

- Ansätze, Theorien, Tools und Co zur Organisationsentwicklung
- individuelles Coaching und Beratung

3

Organisationen verstehen – 19. (Basis) - 20. (Basis+Vertiefung) 01.2026

- Grundlagen und Funktionsweisen der Organisation erkennen, verstehen, gestalten
- individuelles Coaching und Beratung

4

Unternehmenskultur – 09. (Basis) - 10. (Basis) 03.2026

- Kultur bewusst gestalten
- individuelles Coaching und Beratung

Das detaillierte Programm steht mit der Aufnahme zur Verfügung.

Die Leitung und Verantwortung hat Anne Fanenbruck.

MODULPLAN

Führungskräfteprogramm – Basis – Vertiefung – Leipzig

5

Team - mehr als die Summe seiner Teile – 04. (Basis) - 05. (Basis+Vertiefung) 05.2026

- vom guten Umgang mit Teammodellen
- individuelles Coaching und Beratung

6

Organisationen vor Ort – 22. (Basis) - 23. (Basis) 06.2026

- Organisationserkundungen
- individuelles Coaching und Beratung

7

Organisationen vor Ort – 07. (Basis) - 08. (Basis) 09.2026

- Organisationserkundungen
- individuelles Coaching und Beratung

8

„Ich packe meinen Koffer und nehme mit...“ – 02. (Basis+Vertiefung) - 03. (Basis+Vertiefung) 11.2026

- Transfer
- Abschlußfeier und netzwerken